

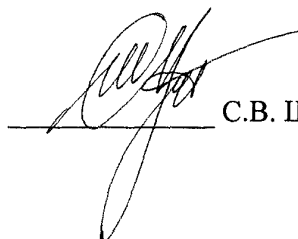
# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между Открытым акционерным обществом "Томскнефть"  
Восточной нефтяной компании  
и работниками Открытого акционерного общества "Томскнефть"  
Восточной нефтяной компании на 2006-2008 годы

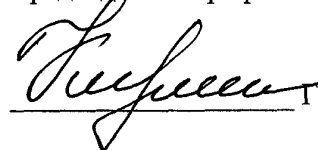
Коллективный договор заключен на три года  
на конференции трудового коллектива ОАО «Томскнефть» ВНК  
9 декабря 2005 года

Совместным решением работодателя и профкома Первичной профсоюзной организации  
ОАО «Томскнефть» ВНК №240 от 10 марта 2009г.  
срок действия настоящего коллективного договора продлен до 31 декабря 2011г.

От ОАО "Томскнефть" ВНК  
Управляющий  
ОАО "Томскнефть" ВНК

  
С.В. Шимкевич

От работников  
Профком Объединенной профсоюзной  
организации ОАО «Томскнефть» ВНК  
нефтегазстройпрофсоюза РФ  
Председатель профкома

  
Т.В. Кириллова

## **1. Общие положения**

- 1.1. Настоящий коллективный договор разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.
- 1.2. Предметом настоящего коллективного договора является достижение оптимального баланса интересов сторон в рамках социального партнерства и предоставление работникам с учетом экономических возможностей Общества более высокого уровня гарантий, компенсаций и льгот по сравнению с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами.
- 1.3. Сторонами настоящего коллективного договора являются ОАО «Томскнефть» ВНК в лице Генерального директора ОАО «Томскнефть» ВНК (далее – Общество, работодатель), действующего на основании Устава и работники ОАО «Томскнефть» ВНК в лице профкома Первичной профсоюзной организации ОАО «Томскнефть» ВНК профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации (далее – Профком), действующего на основании Устава профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации (в редакции от 21 декабря 2000г., с изменениями от 22.12.2005г.).
- 1.4. Действие коллективного договора распространяется на всех работников Общества.
- 1.5. В случае реорганизации сторон, подписавших настоящий коллективный договор, выполнение обязательств по настоящему коллективному договору возлагается на их правопреемников.
- 1.6. Период работы в ООО «Персонал-Стрежевой», ООО «ЮКОС-Москва», ЗАО «ЮКОС-ЭП», АНО «Учебный образовательный центр» (г.Стрежевой) включается в стаж работы в Обществе.

## **2. Взаимоотношение сторон**

- 2.1. Каждая из сторон, подписавших коллективный договор, вправе в период его действия вносить предложения об изменении и дополнении условий коллективного договора. Предложения принимаются с согласия сторон. Изменения и дополнения, ухудшающие действующий коллективный договор, вносятся после их принятия общим собранием (конференцией) работников Общества. Изменения и дополнения в коллективный договор оформляются совместным решением работодателя и Профкома и являются неотъемлемой частью настоящего коллективного договора.
- 2.2. Общество и Профком обязуются:**
  - 2.2.1. Сотрудничать на паритетных началах при решении социально-экономических вопросов; выступать в органах государственного управления по вопросам защиты экономических и социальных прав и интересов работников Общества; обеспечивать выполнение установленных законодательством и настоящим коллективным договором социальных гарантий и льгот работникам Общества и их семьям.
  - 2.2.2. Разрабатывать социальные корпоративные программы, нормативные акты и осуществлять совместный контроль за их реализацией в Обществе.
  - 2.2.3. Принимать необходимые меры, направленные на:
    - обеспечение деятельности по соблюдению требований промышленной безопасности, охраны труда, пожарной безопасности, экологической безопасности и т.д.;
    - укрепление производственной и технологической дисциплины;
    - улучшение условий труда, создание здоровых и безопасных условий труда в соответствии с действующими нормами;
    - улучшение системы охраны окружающей среды;

- совершенствование системы организации труда, оплаты труда и обеспечение роста заработной платы;
- снижение социальной напряженности в трудовых коллективах;
- улучшение бытового обслуживания и организации культурного досуга в вахтовых поселках и общежитиях Общества;
- реализацию в полном объеме программ социальной защиты работников, пенсионеров и инвалидов Общества.

2.2.4. Проводить комплекс мероприятий по совершенствованию корпоративной культуры, улучшению внутрифирменных коммуникаций, укреплению духа корпоративной принадлежности, а также внедрению единого фирменного стиля при проведении совместных мероприятий и акций.

2.2.5. Принимать меры (как упреждающие, так и оперативные), направленные на разрешение спорных и конфликтных ситуаций, связанных с исполнением настоящего коллективного договора.

2.2.6. Способствовать созданию надлежащих условий для осуществления деятельности комиссий, образованных сторонами: по трудовым спорам, по социальному страхованию, охране труда и иных.

2.2.7. Продолжать и совершенствовать практику проведения внутрипроизводственных соревнований и смотров-конкурсов.

2.2.8. Организовывать культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия для работников Общества согласно совместно разработанному плану работы.

### **2.3. Общество обязуется:**

2.3.1. Организовать производственно-хозяйственную деятельность Общества, обеспечивающую конкурентоспособность производства.

2.3.2. Принимать необходимые меры по обеспечению эффективности производства, снижению себестоимости продукции и услуг, дальнейшему совершенствованию системы профессиональной подготовки персонала.

2.3.3. Обеспечивать ежемесячное финансирование статей расходов настоящего коллективного договора, отнесенных к компетенции Профкома.

2.3.4. Перед принятием решений по социально-трудовым вопросам и в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, предварительно согласовывать соответствующие проекты локальных нормативных актов с Профкомом.

2.3.5. При приеме на работу новых работников знакомить их с настоящим коллективным договором и приложениями к нему, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к их социально-трудовым правам и функциям.

### **2.4. Профком обязуется:**

2.4.1. Участвовать в работе государственных комиссий по приемке в эксплуатацию объектов производственного назначения, жилья, соцкультбыта.

2.4.2. Вносить предложения об отмене, приостановке действия или внесении изменений в управленческие решения, принятые в Обществе, которые противоречат обязательствам Общества по настоящему коллективному договору и ухудшают установленные в настоящем коллективном договоре социально-трудовые права и интересы работников.

2.4.3. Осуществлять контроль за соблюдением Обществом законодательства о труде, об охране труда, о социальном страховании работников и иных нормативных правовых актов, в соответствии с которыми регулируются правоотношения между работодателем и работниками.

2.4.4. Ежемесячно финансировать подразделения Общества по статьям расходов настоящего коллективного договора, отнесенных к компетенции Профкома.

- 2.4.5. Направить усилия профсоюзного актива на борьбу по искоренению случаев пьянства на рабочих местах, создание в коллективах нетерпимого отношения к работникам (или лицам), употребляющим спиртные напитки, наркотические и иные токсические вещества.
- 2.4.6. Воздерживаться от организации забастовок и других акций протеста в период действия коллективного договора при условии его выполнения Обществом за исключением случаев, когда финансовые возможности Общества по независящим от него причинам не позволят выполнить условия настоящего коллективного договора.

### 3. Оплата труда

- 3.1. Оплата труда и премирование работников Общества производится на основании:
- 3.1.1. Положения ОАО «Томскнефть» ВНК об оплате труда работников Общества (*Приложение № 1 к настоящему коллективному договору*);
  - 3.1.2. Положения ОАО «Томскнефть» ВНК о премировании работников Общества за результаты производственной деятельности (*Приложение № 2 к настоящему коллективному договору*);
  - 3.1.3. Положения ОАО «Томскнефть» ВНК о проведении и поощрении победителей смотра-конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии» в ОАО «Томскнефть» ВНК (*Приложение № 3 к настоящему коллективному договору*);
  - 3.1.4. Положения ОАО «Томскнефть» ВНК о представлении работников Общества к наградам за особые трудовые заслуги (*Приложение № 4 к настоящему коллективному договору*);
  - 3.1.5. Положения ОАО «Томскнефть» ВНК об организации и проведении конкурса в области промышленной безопасности и охраны труда (*Приложение № 5 к настоящему коллективному договору*);
  - 3.1.6. Положения о проведении конкурса инновационных предложений в ОАО «Томскнефть» ВНК (*Приложение № 7 к настоящему коллективному договору*);
  - 3.1.7. Положения по работе с молодежью ОАО «Томскнефть» ВНК (*Приложение №8 к настоящему коллективному договору*);
  - 3.1.8. Положения о проведении смотра-конкурса на звание «Лучший геолог», «Лучший технолог» среди специалистов цехов добычи нефти и газа (*Приложение №27 к настоящему коллективному договору*);
  - 3.1.9. Положения о поощрении работников Общества за спортивные достижения и высокие результаты в региональных, областных, зональных, городских и других соревнованиях (*Приложение №32 к настоящему коллективному договору*);
  - 3.1.10. совместных решений работодателя и Профкома.
- 3.2. Введение, замена и пересмотр норм труда, изменение действующих условий оплаты труда и премирования работников Общества производится по согласованию с Профкомом.
- О предстоящих изменениях условий труда, предусмотренных настоящим коллективным договором, трудовым договором, локальными нормативными документами Общества, работники извещаются в письменной форме не позднее, чем за два месяца до введения новых условий труда.
- 3.3. Увеличение тарифной ставки первого разряда по 17-разрядной тарифной сетке и соответственно других тарифных разрядов оплаты труда производится на основании совместного решения работодателя и Профкома при наличии финансовых возможностей Общества.

- 3.4. Тарификация работ и присвоение квалификации рабочим, специалистам и служащим производится по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.
- 3.5. **Исключен!**
- 3.6. **Исключен!**
- 3.7. **Исключен!**
- 3.8. **Исключен!**
- 3.9. Выплата заработной платы за отработанный месяц производится каждые полмесяца в следующем порядке:
- не позднее 25 числа текущего месяца выплачивается часть заработной платы за фактически отработанное работником время в первой половине текущего месяца, исходя из тарифной ставки (должностного оклада) с учетом доплат и надбавок, установленных в соответствии с Положением ОАО «Томскнефть» ВНК об оплате труда работников Общества (*Приложение №1 к настоящему коллективному договору*), а также с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;
  - не позднее 10 числа месяца следующего за отчетным производится выплата остальной части заработной платы за отчетный месяц, включая премию за результаты производственной деятельности за отработанный (отчетный) месяц.
- Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется по заявлению работника на его лицевой счет в кредитно-финансовое учреждение (Банк), с которым Общество имеет договор на оказание услуг по зачислению по поручениям Общества (за счет средств Общества) денежных средств на открытые в Банке счета работников.
- В исключительных случаях, определяемых работодателем с учетом его финансового положения, по согласованию с Профкомом работнику может быть выдан аванс из заработной платы в размере, не превышающем уровень заработной платы за текущий месяц.
- 3.10. Каждому работнику Общества ежемесячно выдается расчетный лист с информацией о составных частях заработной платы работника (всех видах начислений и удержаний, произведенных конкретному работнику за конкретный месяц).

#### **4. Режимы труда и отдыха**

- 4.1. Трудовые отношения между работником и Обществом регулируются трудовым договором, заключенным в письменной форме в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, настоящим коллективным договором, локальными нормативными актами Общества.
- 4.2. Режим рабочего времени и времени отдыха для работников устанавливается действующими «Правилами внутреннего трудового распорядка» (*Приложение № 9 к настоящему коллективному договору*).
- 4.3. По причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, если это может повлечь массовое увольнение работников, с учетом мнения Профкома можно вводить режим неполного рабочего времени на срок до шести месяцев. Применение режима неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

#### **4.4. Общество обязуется:**

- 4.4.1. Доставку работников к месту работы и обратно при отсутствии общественного транспорта осуществлять служебным транспортом организации.
- 4.4.2. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (*Приложение № 10 к настоящему коллективному договору*).
- 4.4.3. Предоставлять руководителям, специалистам и служащим с ненормированным рабочим днем дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью, установленной в *Приложении № 11* к настоящему коллективному договору.
- 4.4.4. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, работающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в количестве 16 календарных дней.  
  
Работникам, выезжающим для выполнения работ вахтовым методом в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других районов, исчисление стажа работы, дающего право на дополнительный отпуск за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, производится исходя из фактически отработанного в соответствующих местностях времени (в календарных днях), включая фактические дни нахождения в пути к месту работы и обратно, предусмотренные графиком сменности.
- 4.4.5. Исчислять продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работников путем суммирования дополнительных отпусков с основным отпуском в 28 календарных дней.
- 4.4.6. Оплату отпуска производить не позднее чем за 3 дня до его начала.
- 4.5. Допускается полное или частичное соединение ежегодных оплачиваемых отпусков не более чем за два года. Общая продолжительность отпуска при этом не должна превышать шести месяцев, включая время отпуска без сохранения заработной платы, необходимое для проезда к месту использования отпуска и обратно.

### **5. Содействие занятости**

#### **5.1. Общество обязуется:**

- 5.1.1. Содействовать проведению государственной политики в области занятости работников, строить ее в строгом соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, со Специальной программой содействия занятости Общества (*Приложение № 12 к настоящему коллективному договору*) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными актами Общества. При возникновении необходимости сокращения численности работников, принимать упреждающие меры, направленные на снижение социальной напряженности в трудовых коллективах.
- 5.1.2. Реализовывать принцип непрерывного повышения квалификации кадров, заключающийся в периодическом прохождении работниками обучения в соответствии с ежегодно утверждаемым планом не реже одного раза в 3 года с учетом финансовых возможностей Общества.  
  
При наличии производственной необходимости проводить профессиональное обучение (переобучение) и повышение квалификации женщин, приступивших к трудовым обязанностям после окончания отпуска по беременности и родам или по уходу за ребенком.
- 5.1.3. Массовое высвобождение работников по инициативе Общества, связанное с реорганизацией производства, совершенствованием организации труда, ликвидацией, перепрофилированием Общества, его подразделений, полной или частичной приостановкой производства, осуществлять лишь при условии предварительного (не менее чем за три месяца) письменного уведомления Профкома. В уведомлении указывать

причины, число и категорию работников, подлежащих высвобождению, а также срок, в течение которого намечено высвобождение.

Массовым увольнением считается увольнение из Общества по инициативе работодателя 50 и более человек в течение 30 календарных дней; 200 и более человек в течение 60 календарных дней; 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

5.1.4. В случае массового высвобождения работников Общества применять следующие меры:

- поэтапное высвобождение работников;
- повышение квалификации, переквалификацию, профессиональное обучение без отрыва от производства, а также направление работников на переподготовку;
- ограничение сверхурочных работ;
- предоставление работникам в первоочередном порядке вакантных мест при наличии необходимой квалификации;
- оказывать содействие в трудоустройстве подлежащих высвобождению работников с их согласия в другие организации, в том числе в другую местность;
- другие меры, не противоречащие законодательству Российской Федерации.

5.1.5. Предоставлять работнику, работающему в режиме пятидневной (шестидневной) рабочей недели и предупрежденному в установленном законом порядке об увольнении по сокращению численности или штатов, один день в неделю с сохранением среднего заработка для поиска работы (по заявлению работника).

5.1.6. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата увольняемому работнику обеспечивать предусмотренные действующим трудовым законодательством РФ гарантии и компенсации.

5.1.7. Оказывать материальную помощь при увольнении в связи с сокращением численности или штата сверх выходного пособия (установленного действующим трудовым законодательством РФ) в размере одного среднего месячного заработка конкретного работника, определенного в порядке, установленном действующим законодательством РФ, для исчисления средней заработной платы.

При этом семейным работникам при наличии двух и более иждивенцев, а также работникам, в семьях которых нет других лиц с самостоятельным заработком, материальную помощь оказывать в размере двух средних месячных зарплат конкретного работника, определенных в порядке, установленном действующим законодательством РФ, для исчисления средней заработной платы.

## **5.2. Профком обязуется:**

5.2.1. При получении уведомления о возникновении необходимости сокращения численности работников принимать упреждающие меры, направленные на снижение социальной напряженности в трудовых коллективах.

## **6. Охрана труда, здоровья и экологии**

### **6.1. Работодатель обязуется:**

6.1.1. Обеспечить здоровые и безопасные условия труда работникам на основе комплекса социально-трудовых, организационно-технических, лечебно-профилактических и санитарно-гигиенических мероприятий в соответствии с действующим законодательством и настоящим коллективным договором.

6.1.2. Не применять каких-либо мер дисциплинарного воздействия в отношении работников, отказавшихся от выполнения работ в случае возникновения опасности для их жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором.

- 6.1.3. Применять дисциплинарные взыскания или иные меры воздействия к работникам, нарушающим правила охраны труда, вплоть до расторжения трудового договора согласно действующему законодательству.
- 6.1.4. Обеспечить проведение поэтапной аттестации рабочих мест по условиям труда. Обеспечить участие представителей Профкома в комиссиях по аттестации рабочих мест.
- Если по результатам аттестации рабочее место не соответствует гигиеническим требованиям и будет признано условно аттестованным, разрабатывать совместно с Профкомом план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочем месте.
- 6.1.5. Организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с действующим законодательством, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований).
- 6.1.6. Не допускать работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленные сроки обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний.
- 6.1.7. Организовывать профессиональную переподготовку и предоставление другой работы (при ее наличии) работникам, имеющим медицинские противопоказания для выполнения ранее выполняемых ими работ.
- 6.1.8. Проводить за счет средств работодателя обязательное обучение и аттестацию работников по охране труда, а в определенных случаях, предусмотренных нормативными актами, стажировку на рабочих местах в сроки, установленные нормативными правовыми актами.
- 6.1.9. Организовывать для всех работников Общества обучение методам оказания первой помощи пострадавшим при несчастных случаях. Обучение проводить в установленные законодательством сроки с помощью подготовленных инструкторов-преподавателей и применением современных обучающих средств (тренажеры, видеофильмы, учебная литература и т.д.).
- 6.1.10. Выделять необходимые средства на охрану труда согласно «Смете затрат по охране и безопасности труда» (*Приложение № 13 к настоящему коллективному договору*). Не допускать их расходование на другие цели.
- 6.1.11. Разрабатывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда, обеспечивать их финансирование и выполнение (*Приложение № 14 к настоящему коллективному договору*).
- 6.1.12. Обеспечивать работников, за счет средств работодателя и в соответствии с установленными нормами, сертифицированными средствами индивидуальной защиты (*Приложения №15, №15а к настоящему коллективному договору*), обеспечивать их стирку (чистку), подбор по размеру, а также контролировать правильное их использование.
- Обеспечивать работников, за счет средств работодателя и в соответствии с установленными нормами, сертифицированными смывающими, обезвреживающими и защитными средствами (*Приложение № 31 к настоящему коллективному договору*) и контролировать правильное их использование.
- 6.1.13. Организовать за счет средств работодателя хранение сезонной спецодежды и спецобуви, на время стирки (чистки), обеспечивать работников сменной спецодеждой и

спецодеждой, а также при необходимости обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты сверх установленных норм.

- 6.1.14. Бесплатно обеспечивать работников, занятых на работах с вредными условиями труда, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами (*Приложение № 16 к настоящему коллективному договору*).
- 6.1.15. Принимать меры по лечебно-профилактическому обслуживанию работников, развитию здравпунктов, по оздоровлению работников за счет средств работодателя, а также за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 6.1.16. Совместно с Профкомом вести учет случаев заболеваний работников с временной утратой трудоспособности.
- 6.1.17. Разрабатывать и осуществлять мероприятия по снижению производственного травматизма, профилактике производственно обусловленных заболеваний.
- 6.1.18. Осуществлять страхование работников, выполняющих работы вахтовым методом, от несчастных случаев во время нахождения в пути от места нахождения Общества (пункта сбора) до места работы и обратно.
- 6.1.19. Организовывать производственный контроль за состоянием и условиями труда:
- приказом по Обществу создавать постоянно-действующие комиссии по обеспечению контроля за безопасным ведением работ, соблюдением технологической дисциплины, соблюдением норм и правил пожарной безопасности, содержанием зданий, сооружений, безопасной эксплуатацией машин, механизмов, оборудования и инструментов в исправном состоянии, а также контроля за соблюдением графиков проверки знаний работников в области охраны труда, производственной санитарии и противопожарной безопасности;
  - информировать работников при приеме на работу и периодически, при проведении инструктажей, об условиях и охране труда на рабочих местах; о наличии на рабочих местах вредных, опасных производственных факторов и степени их воздействия на здоровье; о полагающихся им компенсациях за работу в особых условиях труда, отличающихся от нормальных, о средствах индивидуальной и коллективной защиты;
  - обеспечивать своевременную разработку правил и инструкций по охране труда, оборудовать и обеспечивать работу кабинетов и уголков охраны труда в соответствии с постановлением Минтруда России от 17 января 2001 года № 7 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда».
- 6.1.20. Организовывать расследование, вести учет и анализ несчастных случаев и случаев производстве профессиональных заболеваний, аварий на опасных производственных объектах, разрабатывать мероприятия по их предупреждению.
- 6.1.21. Организовать административный и общественный контроль за состоянием и условиями охраны труда в Обществе, для чего согласно законодательству создать совместно с Профкомом комиссию по охране труда.
- Финансировать работу комиссии по охране труда, выделять помещение, предоставлять средства связи и другое материальное обеспечение, обеспечивать необходимой нормативно-технической документацией, организовывать согласно действующему законодательству обучение и аттестацию членов комиссии по охране труда за счет средств работодателя или за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.
- 6.1.22. Оказывать помощь в работе уполномоченных по охране труда профсоюза, предоставлять им время для осуществления функций контроля и надзора. Обеспечивать гарантии их

деятельности в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996г. № 10-ФЗ.

- 6.1.23. Обеспечивать участие представителей Профкома, уполномоченных по охране труда профсоюза, в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, в составе комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда, в составе аттестационных комиссий по охране труда при условии соответствующего обучения и аттестации представителей профсоюза.
- 6.1.24. Организовать контроль за состоянием условий труда на рабочих местах. Обеспечивать в соответствии с действующим законодательством беспрепятственный допуск на рабочие места Общества должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля в целях проведения проверок состояния условий и охраны труда в Обществе и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 6.1.25. Привлекать представителей Профкома (техническую инспекцию труда профсоюза) к участию:
- в комиссиях по испытаниям и приемке в эксплуатацию объектов производственного и социального назначения, жилья;
  - в комиссиях при проведении комплексных обследований Общества по вопросам охраны труда и здоровья.
- Представители Профкома могут быть приглашены также в случаях поставок спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты для оценки их качества.
- 6.1.26. На паритетных началах совместно с Профкомом участвовать в рассмотрении споров, связанных с нарушением законодательства о труде и охране труда, обязательств, установленных коллективным договором (соглашением), изменением условий труда и установлением размера доплат за тяжелые и вредные условия труда.
- 6.1.27. Не подвергать уполномоченных по охране труда профсоюза и членов комиссий по охране труда дисциплинарному взысканию, полному или частичному снижению размера премии без согласования с Профкомом.

## **6.2. Профком обязуется:**

- 6.2.1. Осуществлять профсоюзный контроль за созданием и соблюдением безопасных и здоровых условий труда на производстве. Выбирать уполномоченных по охране труда профсоюза, разрабатывать и утверждать соответствующие положения, организовывать их работу и осуществлять контроль за их деятельностью.
- 6.2.2. Обеспечивать методическое и практическое руководство уполномоченными по охране труда профсоюза, организовывать обучение и аттестацию технических инспекторов и уполномоченных по охране труда профсоюза по вопросам трудового законодательства и охраны труда.
- 6.2.3. Согласовывать инструкции по охране труда для работников Общества, а также в случаях, определенных законодательством, иных локальных актов Общества, регламентирующих нормативные требования по охране труда. В соответствии с законодательством контролировать их исполнение.
- 6.2.4. Организовывать и проводить проверки выполнения коллективного договора, мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий на опасных производственных объектах.

- 6.2.5. Участвовать в организации и проведении конкурсов по соблюдению требований охраны труда.
- 6.2.6. Участвовать в работе комиссий при проведении комплексных проверок Общества по вопросам производственного контроля за условиями, состоянием охраны труда, здоровья работников, промышленной безопасности.
- 6.2.7. Участвовать в расследовании случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварий на опасных производственных объектах, осуществлять их анализ, участвовать в разработке мероприятий по снижению их уровня, контролировать их выполнение.
- 6.2.8. Осуществлять контроль за обучением работников правилам охраны труда, участвовать в аттестации работников по вопросам охраны труда, осуществлять контроль за проведением медицинского освидетельствования декларированного контингента работников.
- 6.2.9. Осуществлять профсоюзный контроль за обеспечением работников спецодеждой, спецобувью, правильным их применением, а также организацией ремонта, стирки и чистки.
- 6.2.10. Осуществлять профсоюзный контроль за условиями труда, участвовать в комиссиях по аттестации рабочих мест по условиям труда. Участвовать в переговорах с работодателем по вопросам компенсаций за работу в особых условиях труда, контролировать предоставление этих компенсаций, выполнение мероприятий по улучшению условий труда.
- 6.2.11. В случае выявления нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, требовать от Общества немедленного устранения этих нарушений.

## 7. Социальные гарантии, компенсации и льготы

**Общество обязуется в пределах сметы (Приложения №№ 17, 18 к настоящему коллективному договору):**

- 7.1. Обеспечить реализацию дополнительных, в связи с работой и проживанием в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, льгот работникам и членам их семей:
  - 7.1.1. Оплачивать один раз в два года работнику и неработающим членам его семьи (мужу, жене, несовершеннолетним детям) проезд к месту использования отпуска работника в пределах территории Российской Федерации и обратно независимо от времени использования отпуска.

Оплату проезда в отпуск и обратно неработающим членам семьи работника производить при условии их проживания в местности, приравненной к районам Крайнего Севера.

Кроме того, оплате также подлежит проезд к месту использования отпуска в пределах Российской Федерации и обратно супруга (супруги) работника, в том числе состоящих в трудовых отношениях, и несовершеннолетних детей при использовании отпуска, в том числе и не в месте использования отпуска работником, при условии их проживания с работником в местности, приравненной к районам Крайнего Севера.

Если работник проводит время своего отпуска в нескольких местах отдыха, то ему возмещаются расходы по проезду только до одного избранного им места, а также расходы по обратному проезду от того же места кратчайшим путем.

Расходы, связанные с проездом к месту использования отпуска на территории Российской Федерации и обратно, оплачивать работнику в соответствии с «Порядком авансирования и оплаты расходов, связанных с проездом работника и членов его семьи к месту использования отпуска и обратно» (Приложение № 19 к настоящему коллективному договору).

7.1.2. Оплачивать, в случае переезда работника (как во время отпуска, так и по окончании трудового договора в течение 1 года после его расторжения, если данный работник не состоял в трудовых отношениях с иными работодателями в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера) из местности, приравненной к районам Крайнего Севера, на новое место жительства в пределах Российской Федерации, стоимость проезда работника, членов его семьи и провоза багажа, но не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам.

Право на установленную льготу имеют работники, отработавшие непрерывно в Обществе не менее 3 лет, с которыми был прекращен или расторгнут трудовой договор по любым основаниям, за исключением увольнения за виновные действия.

Лица, получившие в процессе работы в Обществе трудовое увечье либо профессиональное заболевание по вине Общества, имеют право на возмещение указанных затрат независимо от продолжительности работы в Обществе.

7.1.3. Лицам, заключившим трудовые договоры о работе в Обществе, прибывшим на работу из других регионов Российской Федерации, предоставляются следующие гарантии и компенсации:

- единовременное пособие в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывшего с ним члена его семьи в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) работника;
- оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом;
- оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.

Право на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа членов семьи сохраняется в течение одного года со дня заключения работником трудового договора в Обществе.

7.2. Производить выплату единовременной материальной помощи работникам, увольняющимся в связи с выходом на пенсию, а также работникам, уволенным по сокращению численности или штата, недоработавшим до выхода на пенсию не более трех лет или имеющим право на назначение пенсии, в размере среднемесячного заработка, исчисленного за последние 12 месяцев, предшествовавших месяцу увольнения, при наличии 10 лет непрерывного стажа в Обществе перед увольнением.

За каждый год непрерывной работы в Обществе, дополнительно к 10 годам непрерывной работы в Обществе, материальная помощь, исчисленная согласно предыдущему абзацу, увеличивается на сумму, равную 10% среднемесячного заработка, исчисленного по правилам, установленным в предыдущем абзаце.

Право на получение материальной помощи, установленной настоящим пунктом, предоставляется работнику один раз. При получении материальной помощи в одном подразделении Общества работник теряет право на получение материальной помощи в другом подразделении.

Работники, являющиеся пенсионерами, при увольнении по вышеуказанным причинам пользуются указанными льготами при условии предоставления их впервые.

7.3. Выплачивать единовременную материальную помощь в качестве возмещения вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев или острых профессиональных заболеваний при исполнении ими своих трудовых обязанностей, в размерах, превышающих установленные действующим законодательством РФ, таким образом, чтобы общая сумма выплаты с учетом выплаты в соответствии с Федеральным

законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» составила не менее:

- 10 годовых заработков - при смертельном исходе и при установлении инвалидности I группы;
- 5 годовых заработков - при установлении инвалидности II группы;
- 1 годовой заработок - при установлении инвалидности III группы;
- 0,5 годового заработка - при временной утрате трудоспособности на срок более 4-х месяцев;
- 1 годовой заработок - при получении острого профессионального заболевания, не повлекшего установления инвалидности.

Выплату материальной помощи производить по заявлению пострадавшего работника или члена его семьи (в случае смерти работника) в месячный срок после представления соответствующих документов указанными лицами.

Размер материальной помощи определяется в каждом конкретном случае (в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности потерпевшего, а также степени вины потерпевшего), исходя из материалов расследования несчастного случая или острого профессионального заболевания, комиссией по социальной защите, созданной на паритетных началах из представителей работодателя и Профкома.

- 7.4. На основании документов, подтверждающих фактически произведенные затраты, возмещать расходы на погребение работника, погибшего по вине Общества в результате несчастного случая на производстве, а также в случае смерти инвалида труда, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, полученного по вине Общества.
- 7.5. Выплачивать ежемесячное пособие на содержание детей (до достижения ими 18-летнего возраста) работников, погибших по вине Общества в результате несчастных случаев на производстве, в размере 2-х месячных тарифных ставок рабочего 1-го разряда, занятого в нормальных условиях труда, и установленной действующей в Обществе системой оплаты труда.
- 7.6. Оплачивать учебу в течение всего установленного срока обучения в государственной системе профессионально-технического образования и первое обучение в средних специальных или высших учебных заведениях Российской Федерации детей работников, погибших по вине Общества в результате несчастных случаев на производстве.
- 7.7. Возмещать родительскую долю за посещение в течение установленного периода детских дошкольных учреждений детьми работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве. Оплату производить после предоставления справки из детского дошкольного учреждения.
- 7.8. Бесплатно предоставлять детям работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве, путевки в оздоровительные лагеря, а также оплачивать проезд детей к месту отдыха и обратно.
- 7.9. Предоставлять работникам право на дополнительный отпуск с сохранением средней заработной платы:
  - в связи со смертью родственников (супруга, детей, родителей, в том числе родителей супруга, родных сестер, братьев) - 3 календарных дня (по выбору работника в течение полутора месяцев со дня смерти родственника);
  - в связи с регистрацией собственного брака - 3 календарных дня (включая день регистрации брака);
  - в связи со свадьбой детей - 3 календарных дня (включая день регистрации брака);

- в связи с рождением ребенка (отцу) - 1 календарный день (в течение месяца со дня рождения ребенка);
- одному из законных представителей, воспитывающих школьников младших классов (1-4 класс) - 1 день, в День Знаний (1 сентября).

7.10. Оказывать разовую материальную помощь в соответствии с порядком, установленным «Положением о порядке предоставления материальной и финансовой помощи из Фонда социальной защиты» (*Приложение № 20 к настоящему коллективному договору*).

7.11. Оказывать материальную помощь работникам и неработающим пенсионерам Общества в порядке и размерах, установленных «Положением о порядке предоставления материальной помощи работникам и неработающим пенсионерам Общества» (*Приложение № 21 к настоящему коллективному договору*).

7.12. Оказывать разовую материальную помощь в размере 15 000 рублей:

- работнику в случае смерти супруга (супруги), родителей, детей;
- одному из членов семьи работника (по их желанию) в случае смерти работника;
- одному из членов семьи (по их желанию) в случае смерти неработающего пенсионера, ушедшего на пенсию из системы Общества;
- неработающему пенсионеру Общества в случае смерти супруга (супруги), не являвшегося бывшим сотрудником Общества.

В случае отсутствия членов семьи умершего работника или неработающего пенсионера, ушедшего на пенсию из системы Общества, при организации похорон умершего работника или неработающего пенсионера не Обществом, а другим лицом, Общество вправе оказать указанную материальную помощь лицу, которое предоставит документы, подтверждающие фактически произведенные затраты.

7.13. Оплачивать одному из родителей родительскую долю за содержание в дошкольных учреждениях детей работников Общества из малообеспеченных семей, в которых размер дохода на одного члена семьи не превышает прожиточного минимума, установленного субъектом Российской Федерации по месту проживания работника.

7.14. Оказывать ежемесячно материальную помощь в размере месячной тарифной ставки работника 1-го разряда работникам, имеющим доход на одного члена семьи ниже прожиточного минимума по месту проживания работника. В случае если оба члена семьи являются работниками Общества, материальная помощь оказывается одному из них.

7.15. Оказывать материальную помощь семьям, имеющим на иждивении ребенка-инвалида до 18 лет:

- ежемесячно в размере месячной тарифной ставки работника 1-го разряда;
- дополнительно к международному Дню защиты детей (1 июня) в размере месячной тарифной ставки работника 1-го разряда.

В случае если оба родителя являются работниками Общества, материальная помощь оказывается одному из них.

7.16. Выплачивать единовременное вознаграждение в сумме 5000 рублей (в денежной форме или в виде подарков) работникам, отработавшим в Обществе не менее 5 лет, в честь 50, 55, 60-летия и т.д. с той же периодичностью.

7.17. Приобретать подарки для детей работников, которым на 31 декабря текущего года не исполнилось 15 лет, а также самим работникам к Новому году.

7.18. Приобретать для детей работников, начинающих в текущем году обучение в первом классе, подарочные комплекты ко Дню Знаний (1 сентября).

В случаях если оба родителя (законных представителя ребенка) являются работниками Общества, указанная льгота предоставляется одному из них.

7.19. Предоставлять бесплатные путевки в санатории и детские оздоровительные центры, а также оплачивать стоимость проезда до места оздоровления и обратно детям-инвалидам работников Общества, детям-сиротам (не имеющих обоих родителей) бывших работников Общества и сопровождающим их лицам.

Указанная социальная льгота предоставляется не чаще одного раза в год, и предназначается детям-инвалидам, находящимся на иждивении работников Общества и детям-сиротам (не имеющих обоих родителей) бывших работников Общества до наступления возраста 18 лет, а также обучающимся по очной форме обучения в учебных учреждениях, но не более, чем до 23 лет.

В случае установления детям, находящимся на иждивении работников Общества инвалидности бессрочно, указанная льгота предоставляется независимо от возраста.

7.20. В пределах сметы ежеквартально выделять на выполнение Программы санаторно-курортного оздоровления работников Общества, членов их семей (супруг, супруга, дети-иждивенцы до 18 лет), а также неработающих пенсионеров Общества денежные средства за счет средств социального страхования.

7.21. Заключать, по согласованию с Профкомом, договоры с санаторно-курортными учреждениями на приобретение за счет средств социального страхования санаторно-курортных и оздоровительных путевок.

7.22. Производить распределение санаторно-курортных и оздоровительных путевок, приобретенных за счет средств социального страхования, между структурными подразделениями комиссией по социальному страхованию Общества.

7.23. В пределах сметы ежемесячно финансировать Программу санаторно-курортного лечения и оздоровления работников Общества, членов их семей (супруг, супруга, дети-иждивенцы до 18 лет и до исполнения 23 лет детям - студентам дневных форм обучения при предоставлении справки из образовательного учреждения), а также неработающих пенсионеров Общества (*Приложение №22 к настоящему коллективному договору*).

7.24. Заключать, по согласованию с Профкомом, на основании Программы санаторно-курортного лечения и оздоровления работников Общества, членов их семей (супруг, супруга, дети-иждивенцы до 18 лет и до исполнения 23 лет детям - студентам дневных форм обучения при предоставлении справки из образовательного учреждения) и неработающих пенсионеров Общества договоры с санаторно-курортными учреждениями на приобретение санаторно-курортных и оздоровительных путевок.

7.25. Средства, указанные в пункте 7.23. настоящего коллективного договора, перечислять на счет Первичной профсоюзной организации ОАО «Томскнефть» ВНК для заключения договоров на приобретение путевок или, согласно заключенным Обществом с учетом мнения Профкома договорам, на счета санаторно-курортных учреждений.

7.26. Распределение приобретенных санаторно-курортных и оздоровительных путевок производить совместным решением работодателя и Профкома (*Приложения № № 23,24 к настоящему коллективному договору*).

7.27. Пособие по временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) оплачивать работникам за первые два дня временной нетрудоспособности за счет средств Общества.

В случае, когда двухдневная средняя заработная плата равна или превышает двухдневный максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности, определенный действующим законодательством РФ, оплату производить в пределах двухдневного максимального размера пособия.

Если двухдневная средняя заработная плата работника не превышает двухдневного максимального размера пособия, то двухдневное пособие определяется в соответствии с

действующим законодательством РФ, исходя из средней заработной платы, исчисленной за последние 12 месяцев, предшествующих месяцу наступления нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

- 7.28. Выплачивать единовременную материальную помощь работникам Общества при расторжении с ними трудового договора досрочно в связи с болезнью и инвалидностью работника (на основании ст. 77 п.8 ТК РФ и ст. 83 п.5 ТК РФ). Материальную помощь выплачивать в размере шести средних месячных заработков конкретного работника, определенных в порядке, установленном действующим законодательством РФ, для исчисления средней заработной платы. Право на выплату материальной помощи имеют работники, осуществлявшие свою трудовую деятельность в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях.
- 7.29. Распределение абонементов в СКК ОАО «Томскнефть» ВНК производить совместным решением работодателя и Профкома согласно *Приложению № 33 к настоящему коллективному договору.*

## **8. Социальные льготы работающим женщинам и другим лицам с семейными обязанностями**

- 8.1. Предоставлять работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до 14-лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18-ти лет), право на ежемесячный дополнительный выходной день без сохранения заработной платы на основании их письменных заявлений.
- 8.2. Предоставлять женщинам и другим лицам с семейными обязанностями, имеющим детей в возрасте до 14-лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18-ти лет), при наличии производственной возможности, скользящий (гибкий) график работы на основании их письменных заявлений.
- 8.3. Оказывать единовременную материальную помощь работникам Общества при рождении ребенка, а также в случаях усыновления или оформления опекуна над детьми в возрасте до трех лет, в размере 25 000 (Двадцать пять тысяч) рублей.

В случаях:

- рождения (усыновления, оформления опекуна) одновременно двух и более детей материальная помощь выплачивается из расчета на каждого ребенка;
- если оба родителя (опекуна) являются работниками Общества, материальная помощь оказывается одному из них.

## **9. Участие представителей работников в управлении Обществом**

- 9.1. Профком по уполномочию работников вправе иметь своих представителей в коллегиальных органах управления Обществом в соответствии с п.3 ст.16 Федерального закона Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996г. № 10-ФЗ.
- 9.2. В соответствии с действующим законодательством представители Профкома вправе участвовать в рассмотрении дела о несостоятельности (банкротстве) Общества.

## **10. Молодежная политика**

- 10.1. **Молодым работником** является работник Общества, принятый на работу на постоянной основе в соответствии с потребностями Общества в возрасте от 18 до 33-ти лет.

10.2. **Молодым специалистом** является работник Общества в возрасте до 33 лет, принятый на работу в соответствии с потребностями Общества в течение календарного\* года после окончания обучения на очном отделении высшего учебного заведения и работающий в Обществе в течение трех лет.

\* Под календарным годом понимается год окончания высшего учебного заведения до 31 декабря включительно.

### **10.3. Общество и Профком:**

10.3.1. Разрабатывают положение по работе с молодежью и молодыми специалистами Общества.

Оказывают всемерную помощь Совету молодых специалистов:

- в разработке комплексных программ по направлениям деятельности, их реализации и пропаганде;
- в организации и проведении культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных, спортивных и иных мероприятий.

### **10.4. Общество обязуется:**

10.4.1. Обеспечить ежегодное квотирование рабочих мест для выпускников высших учебных заведений в размере 0,5 % штатной численности, а также для работников, ранее работавших в Обществе, после прохождения ими военной службы по призыву.

10.4.2. Оказывать материальную помощь молодым работникам, призванным на срочную военную службу из Общества и трудоустроившимся в Общество после ее прохождения до истечения 3-х месячного периода с момента увольнения (демобилизации) в запас, в размере 3-х месячных тарифных ставок работника первого разряда, при условии отсутствия трудового стажа у иного работодателя в указанный период.

10.4.3. Предоставлять молодым работникам льготы для обучения в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, образовательных учреждениях среднего профессионального образования, а также учебных заведениях послевузовского профессионального образования в соответствии с действующим законодательством РФ.

10.4.4. Устанавливать именные стипендии в размере 3 000 (Три тысячи) рублей в семестр студентам ВУЗов, направленным Обществом на учебу, на условиях, определенных ученическим договором (Приложение № 25 к настоящему коллективному договору), заключенным между Обществом, высшим учебным заведением и студентом с учетом финансовых возможностей Общества.

## **11. Права и гарантии деятельности профсоюза**

### **11.1. Общество обязуется:**

11.1.1. Обеспечить представителям Профкома и вышестоящих органов отраслевого профсоюза возможность беспрепятственного доступа ко всем рабочим местам в Обществе для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав в соответствии с действующим законодательством.

11.1.2. Предоставлять Профкому и профсоюзным комитетам цеховых профсоюзных организаций (далее профкомы цеховых профорганизаций) необходимую информацию для осуществления контроля за выполнением настоящего коллективного договора, соблюдения законодательства о труде, об охране труда, о социальном страховании, других норм законодательства, регулирующих отношения работников с работодателем, а также информацию по вопросам реорганизации или ликвидации Общества, введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.

- 11.1.3. Уведомлять Профком об отчуждении и перепрофилировании объектов социальной сферы.
- 11.1.4. Предоставить в бесплатное пользование Первичной профсоюзной организации ОАО «Томскнефть» ВНК в пределах утвержденной сметы:
- служебные помещения, обеспеченные: отоплением, освещением, охраной, уборкой, офисной мебелью, компьютерным оборудованием, множительной техникой, расходными материалами для множительной техники и компьютерного оборудования, городской и междугородной связью в городах Стрежевой, Томск и в вахтовых поселках Пионерный, Вах, Игол, на объектах Лугинецкой группы месторождений и Крапивинской группы месторождений;
  - служебные легковые автомобили в течение рабочего времени Профкома и профкомов цеховых профорганизаций;
  - помещения для проведения профсоюзных собраний и конференций в случаях, предусмотренных законодательством (по заявке Профкома и профкомов первичных профорганизаций);
  - транспорт для доставки делегатов профсоюзных конференций Первичной профсоюзной организации и ее цеховых профсоюзных организаций, действующих в структурных подразделениях Общества, от места работы (в пределах городов Стрежевой, Кедровый и вахтовых поселков Общества) до места проведения профсоюзных конференций в г.Стрежевом, объектах Лугинецкой группы месторождений, Крапивинской группы месторождений и обратно;
  - средства на проведение социально-культурной работы и иной уставной деятельности.
- 11.1.5. Обеспечивать ежемесячное перечисление денежных средств (не менее 0,3% от фонда заработной платы в год) в соответствии со сметой (*Приложение № 18 к настоящему коллективному договору*) на счет Первичной профсоюзной организации для проведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы среди работников, членов их семей и неработающих пенсионеров Общества.
- 11.1.6. Обеспечивать ежемесячное бесплатное (в установленные настоящим коллективным договором сроки выдачи заработной платы работникам) взимание членских профсоюзных взносов из заработной платы работников на основе их личных письменных заявлений и перечисление их на счет Первичной профсоюзной организации.
- 11.1.7. Работники Общества, избранные в состав Профкома, профкомов цеховых профорганизаций и не освобожденные от основной работы, могут быть переведены на другую работу и/или подвергнуты дисциплинарному взысканию только с соблюдением требований, предусмотренных действующим законодательством.
- 11.1.8. Сохранять средний заработок в период освобождения от основной работы:
- работникам Общества на время участия в работе конференций, созываемых профсоюзами (с учетом времени следования к месту проведения конференции и обратно);
  - членам Профкома и членам профкомов цеховых профорганизаций на время участия в заседаниях, созываемых соответствующими профсоюзами, по вопросам, направленным в соответствующий профком работодателем.
- Сохранение среднего заработка производится в случае, если указанное время является рабочим согласно графику работы.
- 11.1.9. Предоставлять членам Профкома и председателям профкомов, цеховых профсоюзных организаций (с численностью членов профсоюза не менее 50 человек) и не освобожденным от основной работы, один оплачиваемый (в размере среднего

заработка) рабочий день в месяц для выполнения обязанностей, возложенных на них по выборной должности.

- 11.1.10. Предоставлять работникам Первичной профсоюзной организации ОАО «Томскнефть» ВНК, а также пенсионерам, ушедшим на пенсию из Первичной профсоюзной организации ОАО «Томскнефть» ВНК льготы, гарантии и компенсации, установленные настоящим коллективным договором. Признание пенсионером профорганизации производится в порядке, предусмотренном для признания пенсионером Общества.
- 11.1.11. Применять нормы пункта 7.3. настоящего коллективного договора по отношению к работнику Профкома, получившему производственную травму при исполнении своих служебных обязанностей.
- 11.1.12. Производить ежемесячное премирование, выплаты других видов материального поощрения выборным (освобожденным от основной деятельности) и штатным работникам Первичной профсоюзной организации и цеховых профсоюзных организаций Первичной профсоюзной организации, действующих в структурных подразделениях Общества, в порядке и в размерах, установленных для соответствующих категорий работников аппарата управления Общества в соответствии с действующими положениями по оплате труда и премированию работников Общества.  

Денежные средства для текущего премирования работников профкома Первичной профсоюзной организации ОАО «Томскнефть» ВНК перечислять на ее расчетный счет.
- 11.1.13. Перечислять денежные средства для оплаты труда председателя, заместителей председателя, технического инспектора труда и специалистов по социальным программам Первичной профсоюзной организации ОАО «Томскнефть» ВНК на ее расчетный счет в размерах, предусмотренных штатным расписанием.

## **12. Контроль за выполнением коллективного договора**

- 12.1. Контроль за выполнением настоящего коллективного договора осуществляется в соответствии с действующим законодательством непосредственно сторонами в лице их представителей, которые вправе обращаться по существу вопроса к представителю другой стороны.
- 12.2. Для осуществления контроля за выполнением коллективного договора Общество и Профком на паритетной основе образуют постоянно действующую комиссию по коллективному договору» (*Приложение №30 к настоящему коллективному договору*).
- 12.3. При осуществлении контроля за выполнением настоящего коллективного договора стороны обязаны взаимно предоставлять всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию при условии неразглашения сведений, составляющих коммерческую тайну Общества.
- 12.4. В случае выявления фактов нарушения или невыполнения сторонами обязательств, установленных настоящим коллективным договором, Общество и Профком обязаны в недельный срок провести взаимные консультации по существу выявленных фактов, принять решение и оформить его в письменном виде.

## **13. Ответственность сторон**

- 13.1. Представители сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективного договора или неправоммерно отказавшиеся от подписания коллективного договора, принятого конференцией трудового коллектива, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

- 13.2. Лица (представители сторон), виновные в нарушении или невыполнении обязательств, установленных настоящим коллективным договором, в непредставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением настоящего коллективного договора, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.
- 13.3. Стороны согласились, что невыполнение представителями любой стороны условий настоящего коллективного договора является достаточным основанием для рассмотрения вопроса о расторжении трудового договора с этими представителями сторон в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством.

#### **14. Заключительные положения**

- 14.1. Коллективный договор вступает в силу с 1 января 2006 года и действует по 31 декабря 2008 года. По истечении установленного срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый или не изменят, дополняют действующий с учетом финансово-экономического положения Общества.
- 14.2. Общество и Профком в течение одного месяца со дня подписания настоящего коллективного договора обязуются ознакомить с ним всех работников Общества.
- 14.3. Ход выполнения настоящего коллективного договора Общество и Профком обязуются регулярно освещать в средствах массовой информации.
- 14.4. В период действия настоящего коллективного договора ни одна из сторон не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств, но вправе по взаимной договоренности вносить дополнения и изменения, не снижающие действующие гарантии для работников в соответствии с пунктом 2.1 настоящего коллективного договора.
- 14.5. Разрешение разногласий по условиям коллективного договора осуществляется в соответствии с действующим законодательством.